

「業績の上がる就業規則」

会社は、ヒト・モノ・カネを有効に使って業績を上げていかねばなりません。ヒトの動きは会社の命運を左右する重要なものでありながら、目先の規定作りや改正法を盛り込むだけの就業規則になっている企業が一般的となっています。評価は成績だけとは限りません。就業規則と労務管理をマッチングさせ、評価の結果を賃金に反映させることで、企業の活力を向上させることができます。このセミナーでは、就業規則のあり方を見直し、グッドサイクルを持続させていく、その結果、業績を上げていくポイントを解説します。

<日時>

2006年7月12日（水）

18:30～20:00

<会場>

日本経済新聞社大阪本社8階会議室

大阪府中央区大手前1-1-1

<講師>

神戸労働法律研究所所長 社会保険労務士・人事・退職年金コンサルタント

八木 昌孝 氏

主催

日本経済新聞社

目 次

1.就業規則の使い方	・・・	2
(1) 金庫にしまってる人いませんか？就業規則は周知が義務です。		
(2) 有給休暇が取りにくい社風ではありませんか？		
2.就業規則を作る目的	・・・	2
(1) 就業規則は、「すべきこと」と「してはいけないこと」をまとめたルールブック		
ク		
(2) その就業規則、どうやって作ったの？		
(3) その就業規則、いつ作ったの？		
(4) 会社の価値観は就業規則に入ってますか？		
3.就業規則の必要記載事項	・・・	3
4.「うちの会社の就業規則」13のチェック表	・・・	4
5.「就業規則の見直しで、しなやかな「会社組織」を作り上げよ！	・・・	5
(1) 「善循環（グッドサイクル）の会社組織」を実現せよ！		
6.しなやかな「会社組織」を創造・実践せよ！	・・・	6
(1) 善循環基本ステップ・モデル		
7.業績の上がる就業規則の作り方	・・・	8
(1) 就業規則を作るのは、社長です。		
(2) 残業代を必要以上に払っていませんか？		
(3) 法律を意識して作っていませんか？		
(4) 読んでも分からない就業規則になっていませんか？		
(5) 大企業顔負けの規定が盛り沢山？		
(6) 意外と使えない懲戒規定		

8.社員の評価	・・・	8
(1) どんな評価をしていますか？		
(2) 評価の対価が賃金です。		
(3) ポイント制賞与の渡し方		
9.「ヒト活用戦略・戦術」は経営者の役割！	・・・	9
(1) ヒト活用戦略		
(2) ヒト活用戦術		
10.就業規則の見直し時期	・・・	10
(1) 賞味期限切れの就業規則		
(2) 見直しサイクル、回ってますか？		
11.就業規則見直し・改訂の5つのポイント	・・・	10
12.子育て支援助成金の活用	・・・	12
(1) 新たに子育てを支援する中小企業に対する促進助成		
(2) 実施期間		
(3) 支給要件		
13.まとめ	・・・	12
(1) 就業規則の見直しの目的はなに？（見直しを進めていくうちに初心を忘れる。 忘れないうちにメモ書きを！）		
(2) グッドサイクルの会社組織の実現		
(3) 改正法の理解		
(4) 「うちの会社の就業規則」13のチェックの活用		
(5) 善循環ステップ・モデルによる継続的改善		
(6) ヒト活用戦略・戦術を決める		
(7) 評価に値する対価の支払い方を明確にする		
(8) 経営理念、基本方針に合わない人は、速やかに去ってもらう		
(9) 子育て支援助成金等、活用可能な助成金は、早めに申請を		
(10) 継続的な改善　－　グッドサイクルを回せ！　－		