

日経経営セミナー

定年延長等と再雇用後の賃金改定の具体策

日 時 平成17年11月16日(水)
18:30~20:00

会 場 日本経済新聞社大阪本社8階会議室

講 師 神戸労働法律研究所
社会保険労務士 八木 昌孝 氏

主催

日 本 経 済 新 聞 社

目 次

1. 今回の改正は定年制がある会社を対象です。	・・・	3
(1) 定年制ってなに？		
(2) 労働契約の有効期間		
2. どう変わる？ 義 務	・・・	3
(1) 高年齢者雇用確保措置の実施義務化の概要		
(2) 定年制度の変遷		
(3) 定年引上げのバックグラウンド		
- どうして定年が引上げられていくのか？ -		
(4) 「働くおじさん」がいなくなる！		
(5) 厚生年金の支給開始年齢の段階的引上げ		
- だんだん年金がもらえなくなる！ -		
(6) 継続雇用制度について		
(7) 就業規則の具体例		
3. 今、定年延長等をすれば、助成金がもらえる！	・・・	6
(1) 定年延長または継続雇用制度導入の促進助成		
(2) いくらもらえるか！？		
(3) 助成金をもらうための必要な基準		
(4) 早めの導入がお得		
4. 継続雇用制度の運用の留意点	・・・	8
(1) 定年延長か継続雇用か？		
(2) 継続雇用するときの基準		
- 希望者全員を継続雇用しないといけないか？ -		
5. 定年延長・継続雇用制度導入後の賃金改定	・・・	10
(1) ちょっとその前に・・・年金と聞いて連想するのは？		
(2) あなたのもらえる年金はいくら？ - 65歳～終身 -		
(3) いつからどんな年金がもらえるの？		
(4) 60～65歳までの年金		
(5) あなたのもらえる年金はいくら？ - 60～65歳 -		
(6) 厚生年金をもらいながら働くと年金が減額される！？		
(7) 在職老齢年金とは？（もう少し詳しく）		
(8) 在職老齢年金と賃金との関わり		
(9) 高年齢者雇用継続給付		
(10) 在職老齢年金と高年齢者雇用継続給付の調整		
(11) 総額人件費の考え方～中長期的な会社運営のプラン		
先 例	・・・	17